



KS KONSULENT



Åsbjørn Vetti

Curriculum Vitae

Født 1965

☎ 920 99 068

✉ asbjorn.vetti@ks.no

Åsbjørn har vært seniorrådgiver i KS Konsulent siden 2005. I årene 2010 til 2020 var han også daglig leder for selskapet. Han brenner for utviklingsarbeid både når det gjelder tjenester, samfunnsutvikling og demokratiutvikling, og er spesielt opptatt av samskaping som mobiliserer ressurser og forbedrer kommuners og fylkeskommuners treffsikkerhet og legitimitet.

Han arbeider med lederutvikling og lederveiledning/coaching; organisasjonsutvikling og omstilling. Videre arbeider han med helhetlig styring, herunder internkontroll, kommuneplanlegging, kommunal organisering både på administrativt og politisk nivå, og samspill politikk – administrasjon. Åsbjørn bistår også med utvikling av arbeidsgiverstrategier, rekrutteringsstrategier, prosesser for å forbedre samarbeidet i lys av Hovedavtalen mm

Åsbjørn er utdannet Master of Public Administration fra Handelshøjskolen i København med avhandling om toppledelsens rolle i en samfunnsaktiv kommune. Han er også utdannet pedagog og har en utvidet cand.mag. grad med blant annet storfag i filosofi.

Han har til sammen 5 års kommunal erfaring som lærer og personalrådgiver, og 7 års erfaring som rådgiver i KS (fylkeskontoret i Hordaland og KS Arbeidsgiverutvikling) før han begynte i KS Konsulent i 2005.



UTDANNING

Årstall	Fag/grad, Skole
2006	Master of Public Administration, Copenhagen Business School
1993	Organisasjons- og arbeidslivspsykologi, UiB, delfag
1993	Praktisk pedagogikk, UiB, delfag
1992	Norsk i økonomisk administrativ utdanning, UiB, delfag
1991	EDB for humanister, UiB, delfag
1991	Arbeidsrett, NHH Kursvirksomhet
1990	Personaladministrasjon og kompetanseutvikling, NHH Kursvirksomhet



KS KONSULENT

1990	Filosofi, storfag, UiB
1989	Sammenlignende politikk, grunnfag, UiB
1987	Sosialantropologi, grunnfag, UiB
1986	Filosofi, grunnfag, UiB
1986	Elementær samfunnsvitenskapelig metodelære, UiB
1985	Forberedende prøve Examen philosophicum, UiT
1984	Allmennfaglig studieretning, Fana Gymnas, samfunnsfaglinjen



PRAKSIS

Årstall	Stilling, Arbeidsgiver
2020 - > -	Seniorrådgiver, KS Konsulent as
2010 – 2020	Daglig leder, KS Konsulent as
2005 – 2010	Seniorrådgiver, KS Konsulent as
1998 – 2005	Rådgiver, KS Hordaland/KS Arbeidsgiverutvikling
1994 – 1998	Personalrådgiver, Øygarden kommune
1991 – 1994	Ledende portør, Haukeland sykehus, Hordaland fylkeskommune
1990 – 1991	Adjunkt ved Ytrebygda ungdomsskole og Hop ungdomsskole, Bergen kommune



SERTIFISERING/KURS

Årstall	Navn på kurs/sertifisering, sted
2023	effect – Teamutviklingsverktøy basert på forskning på «Effektive ledergrupper» (Henning Bang og Thomas Midelfart).
2020	NEO-PI-3 Personlighetstest med tilhørende jobbanalyse, internasjonalt verktøy oversatt av professor Øyvind Martinsen, BI
2017	SPGR – Teamutviklingsverktøy, utviklet av professor Endre Sjøvold, NTNU
2012	360-graders lederevaluering, utviklet av professor Øyvind Martinsen, BI

**Årstall Sted, prosjekt, kontaktperson**

LEDERUTVIKLING

- 2023 **Årdal kommune.** Lederutviklingsprogram over to år med ledergruppeutvikling av kommunedirektørens ledergruppe og tre kommunalsjefgrupper, syv ledersamlinger for alle ledere, og veiledning/coaching av 53 ledere. Kontaktperson: Personalsjef Elin Heen.
- 2023 **Ørland kommune.** Lederutviklingsprogram over to år med seks ledersamlinger, ledergruppeutvikling for alle kommunalområder og kommunedirektørens ledergruppe, lederveiledning/coaching av alle ledere (55 ledere). Åsbjørn veileder: Kommunedirektør, kommunalsjef for oppvekst, og kommunalsjef for samfunnsutvikling og tekniske tjenester. Kontaktperson: Kommunedirektør Marit K. Ervik.
- 2023 **Ål kommune.** Ledersamlinger med temaer som Inkluderende arbeidsliv/Hva kjennetegner godt sykefraværarbeid, Felles opplæringsdag i Hovedavtalen, Medarbeiderskap-coaching og medarbeidersamtalen mm. Kontaktperson: HR-sjef Berit Albrecht.
- 2023 **Nome kommune.** Lederutviklingsprogram Endringsledelse og ny arbeidsgiverpolitikk mm. 4 samlinger over ett år. Utført i samarbeid med kollega Bente Gravdal. Kontaktperson: HR-leder Benedikte H. Kirkeberg.
- 2023 **Giske kommune.** Lederutviklingsprogram og topplederprogram med coachingsamtaler - kommunedirektør. Veiledning av to ledergrupper Helse og omsorg. Program over to år. I samarbeid med Ingelin Burkeland. Kontaktperson: Rådmann Dag Olav Tennfjord.
- 2023 **Overhalla kommune.** Lederutviklingsprogram over fem samlinger med vekt på tjenesteinnovasjon. Utgangspunkt i KS sitt veikart. Prosess på sykehjem med oppgavedeling. Kontaktperson: HR-leder Asle Lydersen.
- 2023 **Sandefjord kommune.** Ledergruppeutvikling for Psykisk helse og rus tjenester. Utvikling av ledergruppen ut fra de 24 faktorene i «Effektive ledergrupper». Fire samlinger. Kontaktperson: Seksjonssjef Tore Lyse.
- 2023 **Stryn kommune.** Lederutviklingsprogram for alle ledere og ledergruppeutvikling for toppledergruppen, program over to år. I samarbeid med Ingelin Burkeland. Kontaktperson: Rådmann Jon B. Nesje.
- 2022 **Sandefjord kommune.** Ledergruppeutvikling for kommunedirektørens ledergruppe. Basert på «Effektive ledergrupper». Analyse av gruppens fungering, videreutvikling av samspillet og toppledergruppens strategiske rolle. 4 samlinger. Kontaktperson: Kommunedirektør Bjørn Gudbjørgrud.
- 2022 **Lillehammer kommune.** Toppledersamling. I samarbeid med Håvard Moe. Kontaktperson rådmann Tord Buer Olsen.
- 2022 **Osterøy kommune.** Topplederprogram for rådmannens ledergruppe. Og Lederutviklingsprogram for alle ledere i Osterøy. Utført i samarbeid med Ingelin Burkeland og Stephanie Helland. Kontaktperson: Rådmann Ingvild Hjelmtveit.
- 2021 **Stad kommune.** Lederutviklingsprogram over to år med bl.a. endringsledelse, samskaping, den samfunnsaktive kommunen og



KS KONSULENT

- implementering av ny kommuneplan. I samarbeid med Olve Molvik. Kontaktperson: Kommunedirektør Åslaug Krogsæter.
- 2021 **Ringebu kommune.** Ledersamling. Utvikling av kommune 3.0 og den samskapende kommune. Kontaktperson: Kommunalsjef Britt Aase Høyeseven.
- 2021 **Sør-Varanger kommune.** Toppledersamlinger og ledersamlinger. Utvikling av kommune 3.0 og den samskapende kommunen. Utført i samarbeid med Olve Molvik. Kontaktperson: Rådmann Nina Bordi Øvergaard.
- 2021 **Sør-Varanger kommune.** Lederutviklingsprogram for ledere i Helse, omsorg og velferd. Samlinger for enhetsledere og samlinger for avdelingsledere og enhetsledere. Lederveiledning av enhetsledere. Utført i samarbeid med Helen Aasgaard. Kontaktperson: Kommunalsjef Jorunn Sandhell.
- 2021 **Voss herad.** Ledersamlinger – innføring og oppfølging av 10-FAKTOR. Opplæring av internkonsulenter. Utført i samarbeid med Helen Aasgaard. Kontaktperson: Stabssjef HR og innovasjon Mette Matthiessen.
- 2021 **Kvinnherad kommune.** Lederutviklingsprogram over fire samlinger, alle ledere. Utført i samarbeid med Helen Aasgaard. Kontaktperson: Kommunedirektør Ragnhild Bjerkvik.
- 2021 **Andøy kommune.** Lederutviklingsprogram over to år bl a med innovasjon og nyskaping, kontinuerlig forbedring, mestringsledelse. . I samarbeid med seniorrådgiver og gruppeleder Olve Molvik. Kontaktperson: Kommunedirektør Kirsten L. Pedersen.
- 2020 **Meråker kommune.** Lederutviklingsprogram over to år med bl.a. 10-FAKTOR, helhetlig ledelse, verdibasert ledelse. . I samarbeid med seniorrådgiver og gruppeleder Olve Molvik. Kontaktperson: Konstituert rådmann Arne Ketil Auran.
- 2020 **Målselv.** Ledersamlinger Endringsledelse og innføring av 10-FAKTOR. Kontaktperson: Anne-Eva Hansen, personal- og organisasjonssjef.

ORGANISASJONSUTVIKLING OG OMSTILLING

- 2023 **Moss kommune.** Evaluering og justering av basisorganisasjonen. Oppdrag utført i samarbeid med kollega Erlend Nordby. Kontaktperson: Are Hammersvold Solvang, direktør Organisasjon.
- 2023 **Øyer kommune.** OU-prosess Samfunnsutvikling og tekniske tjenester. Evaluering og justering av administrativ organisering. Prosess med ledelse, tillitsvalgte, verneombud og ansatte. Kontaktperson: Kommunedirektør Åsmund S. Sandvik.
- 2023 **Marker kommune.** OU-prosess. Evaluering og justering av administrativ organisering. Prosjektorganisering. Spørreundersøkelse og diverse seminarer og arbeid i prosjektgruppe. Utarbeidelse av forslag til justert organisering. Kontaktperson: Fungerende rådmann Vidar Østenby.
- 2023 **Bjørnafjorden kommune.** Toppledersamling – Hvilke grep kan vi ta nå for å omstille? Dagssamling. Kontaktperson: Kommunedirektør Christian Fotland.
- 2023 **Rødøy kommune.** Tjenesteanalyse basert på KOSTRA og



KS KONSULENT

- reisetidsanalyse fordi kommunen har en spesielt krevende geografi. Prosess med administrativ ledelse og kommunestyret. Oppdrag utført i samarbeid kollega Erlend Nordby og Bente Herdlevær. Kontaktperson: Fungerende kommunedirektør Einar Hauge.
- 2023 **Gjøvikregionen IPR.** Evaluering av Gjøvikregionens interkommunale politiske råd. Utført i samarbeid med kollega Bente Herdlevær.
- 2022 **Marker kommune.** OU-prosess Godt samspill. Utarbeidelse av prinsipper gjennom bred prosess. Spor 1: Godt samspill mellom politikerne og mellom politikk og administrasjon. Spor 2: Godt samspill i ledergruppen. Spor 3: Godt samspill mellom ledelse, tillitsvalgte og verneombud. Kontaktperson: Fungerende rådmann Vidar Østenby.
- 2022 **Ås kommune. OU-prosess.** Evaluering av nåværende administrativ organisering med spørreundersøkelse, ledersamlinger og seminar med ledelse, tillitsvalgte og verneombud. Utforming av forslag til ny organisering i samarbeid med prosjekteier og styringsgruppe. Kontaktperson: Kommunedirektør Tom-Arne Tørfoss.
- 2022 **Gran kommune.** Bistand til forhandlinger – virksomhetsoverdragelse for personalet ved tre legesentre og innføring av 8.2-avtale for fastlegetjenesten. Kontaktperson: Rådmann Torbjørn Hansen.
- 2022 **Gran og Lunner kommuner.** Toppledergruppens rolle i videreutvikling av kommunens internkontroll. Fire ledersamlinger. Kontaktperson: Kommunalsjef stab og støtte Ellen Sagengen, Gran kommune.
- 2021 **Kåfjord kommune.** Bistand til OU prosess – ny administrativ organisering av Kåfjord kommune. Ledersamlinger og samlinger for toppledergruppen. Utredningsarbeid. Utført i samarbeid med Olve Molvik. Kontaktperson: Rådmann Trond Arne Hoe.
- 2021 **Gjøvik kommune.** KOSTRA-analyse og samlinger for kommunestyre, formannskap og ledere. Utført i samarbeid med Chriss Madsen og Erlend Nordby. Kontaktperson: Rådmann Magnus Mathisen.
- 2021 **Haus skole, Osterøy kommune.** Utvikling av læringsmiljø og arbeidsmiljø. Veiledning. Kontaktperson: Rektor Tove Ludvigsen.
- 2020 **Møre og Romsdal fylkeskommune.** Utvikling av Notat – kunnskapsgrunnlag for ny arbeidsgiverpolitikk og ny virksomhetsstyring. Delleveranse til stort omstillingsprosjekt i Møre og Romsdal fk. Arbeidsseminar for ny arbeidsgiverpolitikk og ny virksomhetsstyring, innlegg og prosessledelse. Oppdraget videreføres i 2021 med innlegg og prosessledelse seminar for folkevalgte. Kontaktperson: Organisasjonssjef Dag Lervik.
- 2020 **Birkenes kommune.** Driftstilpasning/nedbemanning sentraladministrasjon Birkenes kommune. Kartlegging av muligheter. Utarbeidelse av notat. Kontaktperson: Kommunedirektør Anne Stapnes.
- 2020 **Nore og Uvdal kommune.** Råd og veiledning i nedbemanningsprosess, lov og avtaleverk. Kontaktperson: Berit Rutsberggard, Leder sentral stab Nore og Uvdal kommune.
- 2020 **Sunnal kommune.** Ny organisering og ny lederstruktur mm for habiliteringstjenesten. Organisasjonsutviklingsprosess. Utført i samarbeid med seniorrådgiver Stephanie Helland. Kontaktperson: Virksomhetsleder Britt Iren Bæverfjord.
- 2020 **Sør-Varanger kommune.** Ledersamlinger for virksomhetsledere og for



KS KONSULENT

- avdelingsledere. Endringsledelse, implementering av ny strategi. Arbeid med gap-analyse / internkontroll. Lederveiledning. Utført i samarbeid med Heidi Røste. Kontaktperson: Kom.sjef Jorun Sandhell.
- 2020 **Osterøy kommune. Familiens Hus. Struktur og kultur for læring.** Organisasjonsutviklingsprosjekt over 1 år for Familiens hus med PPT, Barne- og familieteam, Barnevern og Helstasjon / Skolehelsetjeneste. Utført i samarbeid med kollega Ingelin Burkeland. Kontaktperson: Leder av familiens Hus Bettina B. Nordahl.

POLITISK STYRING SAMSPILL POLITIKK - ADMINISTRASJON

- 2023 **Marker kommune:** Godt samspill mellom politikere og mellom politikk og administrasjon. Seminar, utvikling av prinsipper. Kontaktperson: Fungerende rådmann Vidar Østenby.
- 2023 **Nordland fylkeskommune.** Seminar og rådgivning om samspill politikk – administrasjon i en parlamentarisk styrt fylkeskommune. Samling for fylkesrådet og fylkesdirektørene. Kontaktperson: Fylkesdirektør Merete Schjem.
- 2022 **Øyer kommune.** Samspill mellom Plan og miljøutvalget og enheten lan og utvikling. Intervjuer, seminar og utarbeidelse av rapport med tiltak. Kontaktperson: Kommunedirektør Åsmund S. Sandvik.
- 2021 **Møre og Romsdal fylkeskommune.** Folkevalgt dag for fylkestinget. Godt samspill. Kontaktperson: Organisasjonssjef Dag Lervik.
- 2021 **KS Arbeidsgiverpolitikk / KS Lokaldemokrati.** Utvikling av dialogverktøy for godt samspill mellom ordfører og kommunedirektør. App og mal for utviklingssamtale. I samarbeid med Kristine C. Hernes. Samarbeid med KF når det gjelder digital løsning. Kontaktperson: Fagsjef Anne Margrethe Fletre.
- 2021 **Asker kommune.** Seminardag om etikk for kommunestyret og toppledelsen. Kontaktperson: Kommunedirektør Lars Bjerke.
- 2020 **Nordkapp kommune.** Kartlegging av samspill politikk – administrasjon. Utarbeidelse av rapport. Seminar for kommunestyret og administrasjon – Hvordan videreutvikle samspillet? Kontaktperson: Kommunedirektør Einar A. Hauge.
- 2020 **Drammen kommune.** Planlegging og gjennomføring av 2 seminar for hovedutvalgslederne, og til sammen 4 seminar for hvert av hovedutvalgene. Utvikling av hovedutvalgslederrollen og hovedutvalgene. Kontaktperson: Ordfører Monica Myrvold Berg.
- 2020 **KS Arbeidsgiverpolitikk.** Seminar for ordførere og kommunedirektører. Styrket felles ledelse – godt samspill. Kontaktperson: Rådgiver Jorunn Legaard, KS Arbeidsgiverpolitikk.

KOMMUNEPLANLEGGING OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

- 2023 **KS. Bærekraftig Strategisk Byledelse; BSB.** En pilot der vi utvikler framtidens BSB i samarbeid med kommunene Horten, Larvik, Tønsberg og Porsgrunn. 5 samlinger over 1 år. Finansiert over KS FoU. Utført i samarbeid med kollega Bettina B. Nordahl. Kontaktperson: KS



KS KONSULENT

- Prosjektleder Grethe Salvesvold.
- 2023 **Moskenes kommune.** Utarbeidelse av Kommuneplanens samfunnsdel for Moskenes kommune. Ansvar for alle prosesser, oppsummere innspill og å skrive ut planforslag. Utført i samarbeid med kollega Bente Gravdal. Kontaktperson: Fungerende rådmann Randi Gregersen.
- 2023 **Øykommuneprosjektet.** Prosessledelse av utviklingsprosjekt med vekt på kommuneplanlegging. Utvikling av strategier for å gjøre de tre kommunene mer robuste ut fra egne forutsetninger og konkurransefortrinn. Innspill til Inntektssystemutvalget og Generalistkommuneutvalget. Planlegging og gjennomføring av erfaringskonferanse. Kontaktperson: Rådmann Torild Fogelberg Hansen, Træna kommune.
- 2023 **Sør-Varanger.** Kommunestyreseminar. Evaluering av arbeidet med oppfølging av eksisterende kommuneplan. Revidering av utfordringsbildet etter februar 2022-krigen i Ukraina. Utført i samarbeid med kollega Bente Herdlevær.
- 2023 **Gol kommune.** Møteledelse av åpent innbyggermøte om framtidens omsorgstjeneste i Gol.
- 2022 **Osterøy kommune.** MED-prosjektet. Utvikling av et bærekraftig samfunn på Osterøy der barn og unge er drivkraft. Gjennomført i samarbeid med Bettina Bødtker Nordahl. Kontaktperson: Prosjektleder Ivar Sandgren.
- 2021 **Drammen kommune.** Seminar for kommunestyret – evaluering av kommuneplanprosessen så langt og nærutvalgsmodellen. Kontaktperson: Rådmann Elisabeth Enger.
- 2021 **Steinkjer kommune.** Gjennomføring av workshop – metoder for aktiv bruk av kommuneplanens samfunnsdel i tjenestene. Gjennomført i samarbeid med Olve Molvik. Kontaktperson: Kommuneplanlegger Grete Waaseth.
- 2021 **Kurs i kommuneplanlegging for NKRF.** Kontaktperson: Kursansvarlig NKRF Renate Borgmo.
- 2021 **Kommuneplanlegging og kulturskolens rolle.** Ledersamling for kulturskoleledere Møre og Romsdal. Kontaktperson: Ingolf
- 2020 **Steinkjer kommune.** Gjennomføring av workshop – utvikling av fremtidsbilder i tilknytning til ny kommuneplan. Bearbeiding av tekstforslag – fremtidsbilder. Gjennomført i samarbeid med Olve Molvik. Kontaktperson: Kommuneplanlegger Grete Waaseth.
- 2020 **Drammen kommune.** Planlegging og gjennomføring av arbeidsverksted – ny kommuneplan – for kommunestyret. Kontaktperson: Rådmann Elisabeth Enger.
- 2020 **Grong kommune.** Planlegging og gjennomføring av kommuneplanseminar for kommunestyret. Kontaktperson: Kommunedirektør Bjørn Ståle Aalberg.

ARBEIDSGIVERPOLITIKK

- 2023 **Lillestrøm kommune.** Utvikling av rekrutteringsstrategi. Gjennomføring av seminar og utarbeidelse av utkast til rekrutteringsstrategi. Kontaktperson: Personalsjef Monica Nordnes.



KS KONSULENT

- 2023 **KS Rogaland.** HR-nettverk for 10 kommuner i Rogaland. Utvikling av framtidens arbeidsgiverpolitikk. 5 samlinger med vekt på innlegg fra kommunene selv (arbeidet i fordypningsgrupper), innlegg fra andre kommuner, forskere og KS Konsulent. Utført i samarbeid med kollega Bente Gravdal.
- 2022 **Averøy kommune.** Utvikling av ny arbeidsgiverpolitikk gjennom fire utvidete ledersamlinger med tilhørende prosesser. Innspillmøter med kommunestyret og partssammensatt utvalg. Kontaktperson: Rådmann Berit Irene Hannasvik.
- 2022 **Nittedal kommune.** Utvikling av ny arbeidsgiverpolitikk og ny kompetansestrategi. Gjennomført rekrutteringsanalyse 2021 – 2031. Utført i samarbeid med Helen Aasgaard. Kontaktperson: Rådmann Finn Christian Brevig.
- 2022 **KS Nyskapende arbeidsgivere**
Utvikling av 6 webinar og tilhørende verktøykasse for utvikling av lokal arbeidsgiverpolitikk. I samarbeid med Linda Svendsrud.
Kontaktperson: Fagsjef i KS Anne Margrete Fletre.
- 2021 **Ørland kommune.** Utvikling av ny arbeidsgiverpolitikk med tilhørende verdigrunnlag. Utvikling av nye etiske retningslinjer. Prosesser for alle ansatte, ledere, tillitsvalgte, verneombud og folkevalgte. Utført i samarbeid med Robert Rognli, Linda Svendsrud og Geir Johan Hansen.
Kontaktperson: Kommunalsjef Arild Risvik.
- 2021 **Kvinnherad kommune.** Godt samspill mellom ledelse, tillitsvalgte og verneombud. Tre samlinger for kommunenivå og arbeidsplassnivå. Hovedavtale, arbeidsmiljølov og HMS-forskrift mm. Utført i samarbeid med Helen Aasgaard. Kontaktperson: Kommunedirektør Ragnhild Bjerkvik.
- 2020 **Kristiansand kommune.** Planlegging og gjennomføring av workshop for utvikling av ny arbeidsgiverpolitikk. Faglig innlegg og prosessedelse. Kontaktperson: Stabssjef Arild Andresen.
- 2020 **Møre og Romsdal fylkeskommune.** Utvikling av Notat – kunnskapsgrunnlag for ny arbeidsgiverpolitikk. Arbeidsseminar for ny arbeidsgiverpolitikk og ny virksomhetsstyring, innlegg og prosessedelse. Kontaktperson: Organisasjonssjef Dag Lervik.
- 2020 **Verdal kommune.** 6 webinar med temaet godt samspill for ledere, tillitsvalgte og verneombud med utgangspunkt i Hovedavtalen og HMS-bestemmelsene. Kontaktperson: Personal- og HMS-sjef Torgeir Skevik.