



KS KONSULENT



Bettina Nordahl

Kompetansenivå: Seniorkonsulent

Leveranseområder: Lederutviklingsprogram på alle nivå, utvikling av ledergrupper og organisasjonsutvikling.

Født 1971

📞 932 34 719

✉ bettina.bodtker.nordahl@ks.no

Bettina B. Nordahl jobber med ledelse, organisasjonsutvikling, analyse, endring og samskaping. Hun er fagansvarlig for helhetlig oppvekst og klima og miljø. Bettina har lang erfaring fra ledelse i kommunal sektor og har blant annet vært ansvarlig for samorganisering med mål om effektiv koordinering av tjenester, innovasjons og endringsprosjekt. Bettina har et særlig fokus på tjenesteutvikling for dagens og framtidens behov, innovasjon, bærekraft og medvirkning. Hun er opptatt av tverrfaglighet og hvordan tjenestene kan hente formålstjenlig kompetanse hos hverandre med fokus på å samhandle koordinert rundt brukerne. Bettina ønsker å bidra til å skape lærende organisasjoner som er robuste og framtidsrettete. I KS Konsulent jobber hun også med konflikthåndtering, lederutvikling og lederveiledning.

Bettina har ledet innovasjonsprosjekt med sikte på å sammen med innbyggerne skape et godt samfunn for alle. Hun er i dag prosessveileder for tjenester og nettverk av kommuner som ønsker å ha fokus på innovasjon, endring og medvirkning. Hun jobber også med kommuner som vil utvikle ny praksis for tidlig innsats og samhandling.

Bettina er utdannet sosionom, og har master i organisasjon og ledelse i offentlig sektor. Masteren hennes har fokus på lærende organisasjoner sett i forhold til offentlig tilsyn. Av annen videreutdanning kan nevnes organisasjonspsykologi fra NHH.



UTDANNING

2019	Master i organisasjon og ledelse i offentlig sektor, HVL
2011	Organisasjonspsykologi, NHH
2003	Systemisk grunnlagsforståelse og familierapi, VID
1996	Sosionom, HVL
1992	Sosialantropologi, UIB



KS KONSULENT

- 1991 Informasjonsvitenskap, UIB
- 1990 Metodeprøve i samfunnsvitenskap, UIB
- 1990 Eksamen philosophicum, UIB



PRAKSIS

- 2021 – dd Seniorrådgiver, KS-Konsulent AS
- 2015 – 20 Leder for Familiens hus (helsestasjon, PPT, barnevern, Barn/familieteam)
- 2011 – 15 Leder for barneverntjeneste, Osterøy kommune
- 2001 – 11 Konsulent og eier – barnevernfaglig konsulentfirma, Ena Utvikling DA
- 2000 – 01 Barnevernkonsulent, Åsane barneverntjeneste/Bergen kommune
- 1999 – 00 Miljøterapeut, Dreieskjeivå ungdomsinstitusjon
- 1996 – 98 Barnevernkonsulent, Åsane barneverntjeneste
- 1992 – 93 Assistent, Starefossen barnehage



SERTIFISERING/KURS

- 2023 Effect
- 2022 NEO-PI-3
- 2022 PRINCE2, Foundation
- 2021 Lean, grønt belte
- 2021 Kjernekvadranten, The Core Quadrant
- 2020 Transformational leadership for sustainability; hvordan lede kompleks endringsprosjekt/samfunnsendring



REFERANSEOPPDRAG

- 2022 **Steinkjer kommune**, veiledning av toppledergruppen i effektive og strategiske ledergrupper, strategisk ledelse og LEAN som verktøy i forbedringsarbeid.
- 2022 **Gloppen kommune, lederutviklingsprogram og 10-Faktor**, lederutviklingsprogram for hele kommunen, ledelse av nettverk for ledere og gjennomføring av samlinger i forbindelse med kommunens 10-Faktor undersøkelse.
- 2022 **Absolutt Trøndelag**, utviklingsprogram som skal bidra til at folkevalgte, administrasjon og ulike aktører i kommuneorganisasjonen og lokalsamfunnet



KS KONSULENT

- sammen utvikler kompetanse om handlingsrom, roller og ansvar for barn og unges utdanning og oppvekst. 17 kommuner deltar i dette programmet.
- 2022 **Lederkompetanser i framtidsrettede barnehager** - kursrekke på 3 dagssamlinger – KS Agenda.
- 2022 **Tromsø kommune**, gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-faktor undersøkelse.
- 2022 **Tysnes kommune**, gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere i oppvekst med tema «Oppvekstreformen, hvordan kan vi møte den i vår kommune?» Kompetansehevende og innovativt fokus.
- 2022 **Kautokeino kommune**, OU- prosess, sammenslåing av to skoler med mål om å skape en lærende organisasjon, implementere nytt læreplanverk, utvikle kommunens lederkompetanse, samt støtte skoleeier og skoleleder i organisasjonsutviklingsprosessen.
- 2022 **Barnevernledelse – oppfølgingskurs til god barnevernledelse** - kursrekke på 3 dagssamlinger – KS Agenda.
- 2022 **Lom kommune**, mulighetsstudie av framtidig organisering av oppvekstsektoren.
- 2022 **Åfjord kommune**, utredning av skole- og barnehagestruktur med mål om å skape gode, framtidsrettede og stabile tjenester for barn, elever og foreldre.
- 2022 **Hamarøy kommune**, gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-faktor undersøkelse.
- 2022 **Ny som leder** – kursrekke på 3 dagssamlinger – KS Agenda, inkl. individuell lederveiledning. Kursholder og veileder.
- 2022 **Nord-Østerdal, barneverntjeneste**, veiledning av ledergruppen
- 2022 **Tynset, Alvdal, Folldal, Tolga, og Rendalen kommune**, gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere i oppvekstsektoren. Kompetansehevende og innovativt fokus. Videre ledelse av prosjektgruppe og utarbeidelse av Plan for kommunens forebyggende arbeide.
- 2022 **BI**, tilbakelesing av lederevalueringer og veiledning av ledere ved helselederutdanningen.
- 2021 **Møre og Romsdalen fylkeskommune, kulturavdeling**, prosessveiledning for å legge til rette for en organisasjonskultur som er kreativ, dynamisk og entrepenørpreget og hvor menneskene som jobber der skal få mulighet til å utvikle seg til kreativt skapende innovatører som evner å inspirere, fasilitere og lede innovative prosesser der målet er å skape noe nytt.
- 2021 **Bærekraftig kommune**, utviklet og ledet utvikling av bærekraftsprosjekt med fokus på at barn og unge selv skal få mulighet til å oppleve seg som viktig aktører i utviklingen av et mer bærekraftig samfunn, og gjennom samskapende prosesser få både mot og kompetanse til endringsarbeid. Prosjektet er et samfunnsprosjekt, hvor en jobber for endring i alle deler av lokalsamfunnet fra kommunal tjenesteproduksjon til kultur og frivillighet. Osterøy kommune.



KS KONSULENT

- 2021 **Berlevåg kommune, effektive ledergrupper og 10-Faktor**, veiledning av toppledergruppen i effektive og strategiske ledergrupper og gjennomføring av samlinger i forbindelse med kommunens 10-Faktor undersøkelse.
- 2021 **FOS - Forum for oppvekst i Sunnhordland**, lederutvikling for barnehagemyndighet og barnehageledere.
- 2021 **Statsforvalteren/Husbanken**, samling for gjøre enhetene bedre kjent med hverandres fagområder, øke kunnskap om faktorer som fremmer god tverrfaglig samhandling og gi kompetanse i metoder og redskaper for å lykkes i god samhandling med kommunene.
- 2021 **Herøy kommune**, samling for ledere i oppvekst med tema Oppvekstreformen
- hvordan kan vi møte den i vår kommune?
- 2021 **Hjartdal kommune, 10 Faktor**, gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-faktor undersøkelse.
- 2021 **Oppvekstreformen** – kurs gjennom KS Agenda.
- 2021 **Midt – Finnmark**, strukturutredning av mulighet for felles interkommunal barneverntjeneste i kommunene Nordkapp, Porsanger, Lebesby og Gamvik med mål om å utvikle strukturer for robuste barneverntjenester som gir tjenester av høy faglig kvalitet.
- 2019 **Organisasjonsendring/samorganisering**, ledet en samorganiseringsprosess mellom ulike kommunale tjenester til en organisatorisk enhet. Tjenestene barnevern, PPT, helsestasjon og Barn og familieteamet ble samorganisert i Familiens hus for å sikre tverrfaglighet, sømløse tjenester og forhindre gråsoner.
- 2020 Annet:
Offentlig ledelseerfaring, ledeleseerfaring på ulikt nivå i kommune.
- Publikasjoner:**
- 2023 FoU: Elevmedvirkning. Hvordan kan elevmedvirkning styrkes i skoler i tråd med nytt læreplanverk?