



KS KONSULENT



Geir Johan Hansen

Curriculum Vitae

Født 1960

☎ 416 77 452

✉ Geir.johan.hansen@ks.no

Geir Johan er teamleder for Helse og velferdsteamet og har leder-, organisasjons-, tjenesteutvikling og innovasjon innen helse- og velferdstjenestene som sitt speciale.

Geir Johan er utdannet sykepleier med videreutdanning i eldreomsorg og helseledelse. Han har også breddeutdanning i ledelses- og organisasjonsfag og er medforfatter av boken «Innovasjon i praksis».

Han har arbeidet i KS-Konsulent as siden 2008 og har solid erfaring som prosessveileder/leder i oppdrag for hele kommunesektoren.

Han har erfaring fra både sykehus- og kommunal sektor og har 20 års ledererfaring fra alle nivåer inkludert 5 års erfaring som rådgiver med ansvar for tverrsektorielle prosesser i en middels stor kommune. Han har også innehatt stilling som spesialrådgiver i Helse- og omsorgsdepartementet med ansvar for evaluering og lederutvikling i samhandlingsfora i to helseregioner. Totalt sett har dette gitt god innsikt i sammenhenger og politikkutfordringer innen helse- og omsorgsfeltet spesielt og i kommunene generelt. Han er fast foreleser på høyskole og universitet innen fagområdene helsepolitikk, profesjonsetikk, psykososialt arbeidsmiljø, kvalitet og ledelse.

Siden 2012 har Geir Johan jobbet på konkrete oppdrag relatert til tema heltidskultur og bemanningsledelse i både i regionale satsninger og i enkeltkommuner. Han ledet 7 landsomfattende kommunale nettverk i KMD sin satsning «Saman om ein betre kommune» på samme tema, da i en kobling mot sykefraværsutfordringer og kompetansemobilisering.

Høsten 2019 ledet han et utviklingsprosjekt på oppdrag fra Helsedirektoratet der det ble utviklet en veileder for regionale aktører som bistår kommunene i sin satsning av Kvalitetsreformen «Leve Hele livet».



UTDANNING

- | | |
|------|--|
| 2021 | Grønn vekst – Bærekraft som konkurransefortrinn, delfag BI |
| 2014 | Innoco/NTNU, Innovasjon, praksis og trening over 4 samlinger |

2004	Regional utvikling og scenariometodikk, Universitetet i Tromsø
2002	Prosessledelse og kommunal planlegging, Høgskulen i Volda
2001	Organisasjonspsykolog/samspill og ledelsei, BI
1999	Organisasjonsteori, Bedriftsøkonomisk institutt (BI)
1992	Videreutdanning i geriatri for sykepleiere, Høgskolen i Bodø
1991	Helseadministrasjon og ledelse, Høgskolen i Bodø
1985	Offentlig godkjent sykepleier, Nordland sykepleierhøgskole
1979	Eksamen artium, realfag, Brønnøy videregående skole



PRAKSIS

2008->	Seniorrådgiver, KS-Konsulent as
2017-2019	Spesialrådgiver Helse- og omsorgsdepartementet (frikjøp i 20% stilling)
2002-2007	Rådgiver, Rådmannens stab Rana kommune
2000-2002	Spesialrådgiver, Helse- og sosialetaten Rana kommune
1999-2001	Distriktsleder Helse og omsorgstjenesten, Rana kommune
1997-2019	Foreleser v/ Universitetet i Nordland og Høgskolen i Bodø
1997-1999	Kommunalsjef Ballangen kommune
1993-1997	Organisasjonskonsulent Rana kommune
1987-1993	Distriktsleder Omsorgstjenesten Rana kommune
1985-1987	Sykepleier Rana Sykehus og Rana kommune
1980-1982	Ambulansesjåfør Brønnøy kommune

PUBLIKASJONER

2014	Medforfatter i boken «Innovasjon i praksis», 2014
------	---



REFERANSEOPPDRAG

- 2019-2020 Leve Hele livet- utviklingsarbeid. Utarbeide nasjonal veileder/[veiledningshefte](#) for kommuner for realisering av Kvalitetsreformen.
Kontaktperson, Bente Kne Haugdahl Helsedirektoratet
- 2017- 2019 Helseledelse for sykehus og kommuner – samhandling:
Ledelse av regionale program for klinikkdirektører, rådmenn/kommunalsjefer i 2 helseregioner på oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet.
Frikjøp som spesialrådgiver i 20% stilling
Kontaktperson, fagdirektør Anne Margrethe Fletre KS
- 2019-2020 Omstilling Karasjok kommune i regi av Fylkesmannen i Finnmark/KMD
Prosjektledelse for delprosjekt Helse og omsorg. 3- årig prosjekt tilsvarende 20% stilling. Kontaktperson Marit Meløy Karasjok kommune
- 2019- fortsatt Osterøy kommune «Helse og omsorgstjenester veien til Omsorg+»
Osterøy kommune gjennomfører et lederutviklingsprogram med tjenstedesign som metode for å få tilstrekkelig innsikt hos alle berørte parter for å dreie hele helse- og omsorgstjenesten til å bli mer hjemmebasert. I tillegg vil man identifisere handlingsrommet for innbyggerdialog og økt brukerinvolvering
- 2019-2020 Lillesand kommune «lederutvikling helse- og omsorgstjenesten»
5 samlinger over 2 dager der formålet er å skape en felles forståelse og omstillingsevne ihht behov for tjenester, operasjonalisering av helse- og omsorgsplan samt identifisere og arbeide prosessuelt når det gjelder statlig finansiering av omsorgstjenesten. Kontaktperson kommunalsjef Geir Jensen
- 2018-2020 Bergen kommune: Rådgivning og bistand for å fremme ledelse, organisasjon og system som fremmer heltidskultur i Etat for sykehjem.
Kontaktperson Turid Hesjedal
- 2018 Utvikling av arbeidsgiverstrategi for Porsanger kommune
Prosessledelse og faglig bistand
Kontaktperson kommunedirektør Bente Larssen
- 2018-2019 Rælingen kommune «innovasjonsledelse»
Rælingen kommune gjennomfører sitt handlingsprogram for å bygge innovasjonsevne til ledere i kommunen. Her har vi vært ansvarlig for emnene innovasjonsledelse og tjenstedesign
Kontaktperson Rådgiver Monica N. Tansem
- 2018- fortsatt Bootcamp designthinking
Egenutviklet seminarrekke sammen med Designthinkers Europe hvor deltakerne har vært kurset i designthinking, både verktøy og metode. Gjennomført 2

seminarrekker a 4 samlinger og 1 års varighet.

Samarbeid med Seniorrådgiver Stephanie Helland KS konsulent as

- 2017 -2020 Kursrekke tjenstedesign KS-Agenda
Utvikling og gjennomføring av kursrekke i tjenstedesign til ledere i offentlig sektor. I perioden fra 2017 – ca 250 personer har gjennomført kursrekken.
Kontaktperson, rådgiver Inger Sørensen KS Agenda_
- 2017 - fortsatt BI og helsedirektoratet: Individuell lederveiledning, 360 ledervurdering av deltakere i nasjonal helselederutdanning. Kontaktperson, Beate Halvorsen BI
- 2018 Regionalt kompetansesenter Ytre Helgeland. Helhetlige pasientforløp (HPH). Utviklingsprogram for 4 kommuner i HPH. Samarbeid med seniorrådgiver Stephanie Helland 2018.
Kontaktperson, daglig Leder Rkkyh Hanne Falch Kristoffersen
- 2015 -2018 Nordkapp Kommune, lederutvikling og prosjektledelse Helse og omsorg . Analyse og implementering av nye arbeidsmåter og dimisjonering av tjenester. Prosjektledelse i gjennomføring. Kontaktperson, helse- og omsorgssjef Anne Trine Elde
- 2015 - fortsatt Regionale og Nasjonale nettverk på tema heltidskultur i regi av partene i kommunal sektor,3-4 årlige konferanser både på nasjonalt og regionalt nivå totalt ca 20 konferanser. Ansvar for framdrift i lokale prosjekter, oppfølging og faglig innhold og gjennomføring.
Kontaktperson, Merethe Taang KS Vestfold og Telemark
- 2018 - 2019 Nasjonale heltidserklæringsparter (KS, Delta, Fagforbundet og NSF): Utvikling av nasjonale indikatorer og veileder for hvordan bruke statistikk i heltidskulturarbeidet i kommunene. Kontaktperson, Hanne Børrestuen KS
- 2015 Tromsø kommune; etablering av Otium bo- og velferdssenter
Lederutvikling ved å arbeide med kultur og arbeidsprosesser når nye Otium bo- og velferdssenter er ferdig bygget. Sammenslåing av flere avdelinger og tjenesteområder.
Kontaktperson, prosjektleder Lisbeth Remlo
- 2016 - 2018 Moss kommune: Lederutviklingsprogram innen helse og omsorg.
Kontaktperson, Kommunalsjef Helse- og omsorg Gro Gustafsen
- 2017- 2018 Prosjektledelse kommunereform
Ledelse av 2 regionale kommunenettverk i regi av KS og KMD.
Kontaktperson, Åsbjørn Vetti, KS-Konsulent