



KS KONSULENT



Håvard Moe

Curriculum Vitae

Født 1970

☎ 48 14 88 13

✉ havard.moe@ks.no

Håvard Moe har jobbet i KS-Konsulent siden 2003. Han har hatt direkte oppdrag i over 300 av landets kommuner, og indirekte igjennom IKS'er, konferanser, nettverk, etc sannsynligvis for alle landets kommuner. Håvard jobber særlig med kommuneøkonomi, omstilling, organisasjons- og lederutvikling, strategi, styring, planlegging og Kommunekompassevalueringer. Han har gjennomført flere hundre KOSTRA-analyser for små og store kommuner og har bistått i et stort antall større omstillings- og utviklingsprosjekter i hele kommune-Norge. Han har de siste 13 årene også vært prosjektleder/programansvarlig for KOMØK-konferansen (Kommuneøkonomikonferansen) på oppdrag fra KS, KBN, NKK og NKRF.

Håvard er spesielt opptatt av å forsøke å formidle kompliserte sammenhenger på en slik måte at tilhørerne ser hva dette betyr for de i deres hverdag. Han er en mye benyttet foredragsholder på temaet omstilling og kommuneøkonomi.

Håvard er utdannet Cand.mag fra Universitetet i Oslo og Master of Management fra BI-Oslo med fagkretsen strategi, økonomi, ledelse og scenarier. Han har toppledererfaring fra Oslo kommune. I tillegg har han jobbet 3 år i KS Forskning.



UTDANNING

2000	Master of Management Handelshøyskolen BI
1997	Cand.mag Universitetet i Oslo. Mellomfag statsvitenskap, sosiolog og historie
1995-1997	Spesialkurs Handelshøyskolen BI – økonomistyring i offentlig sektor; personalledelse; informasjonsledelse; organisasjon og endring; arbeids- og organisasjonspsykologi; personal- og utviklingsutvikling; prosjektadministrasjon
1998	Musikklinjen Manglerud Videregående



PRAKSIS



KS KONSULENT

2003	Seniorrådgiver KS-Konsulent as
2000	Spesialkonsulent KS
1998	Controller - økonomi, Oslo kommune, Bydel Stovner
1995	Kultursjef, Oslo kommune, Bydel Stovner
1993	Kulturkonsulent, Oslo kommune, Bydel Stovner
1990	Fabrikkssjef. Stovner Rockefabrikk. Oslo kommune, Bydel Stovner



REFERANSEOPPDRAG

2022 - dd **Hamar kommune – Omstillingsstøtte**

Hamar kommune skal analysere og vurdere kostnadsdriverne i den kommunale tjenesteproduksjonen med fokus på tjenestemråder med potensial for reduksjon av kostnader. Kommunen ønsker bistand til å frembringe, analysere, vurdere og presentere informasjon og data fra andre sammenlignbare kommuner som skal kunne benyttes i arbeidet. Kommunen ønsker også bistand til prosessledelse, samt gå inn i arbeidsgrupper og bidra i omstillingsarbeid for å gjøre forbedringer med hensyn på kostnadsdrivere etter behov. Verdien på leveransen er 1,1 mill fordelt over 2 år. Prosjektet starter februar 2022. Håvard Moe er prosjektleder.

Referanse: ass Kommunedirektør Terje Halvorsen,
terje.halvorsen@hamar.kommune.no 907 96 646

2020-2022 **Lillehammer kommune – Omstillingsstøtte**

Lillehammer kommune hadde et merforbruk på 70 millioner kroner/netto driftsresultat på minus 2 % i 2019. For å sikre helhet og sammenheng i utviklingsarbeidet initierte Lillehammer prosjektet Balanse '24. Utviklingsprosjekt skal frem mot 2024 arbeide med å skape bedre balanse og bærekraft i Lillehammer kommune når det gjelder forholdet mellom Inntekter og utgifter, drift og investering, fag og økonomi og nåtid og framtid. Pt ser det ut til at regnskapet for 2021 går ut i balanse. Verdien på leveransen er ca 1,3 mill. Håvard Moe er prosjektleder.

Referanse: Kommunedirektør Tord Buer Olsen,
Tord.Buer.Olsen@lillehammer.kommune.no 94 16 60 70

2018-dd **Karasjok kommune – omstillingsstøtte**

Karasjok kommune har enormt store utfordringer både når det gjelder økonomi, styring og ledelse, tillit og utviklingskraft. KS-K har bistått kommunen med å bygge opp sannsynligvis det mest omfattende omstillingsprosjektene som noen gang er gjennomført i en norsk kommune. Prosjektet har snudd økonomien i karasjok fra et resultat på minus 12 millioner i 2018 til et budsjettert resultat i 2022 på pluss 18 millioner Prosjektet er direktefinansiert fra KMD (via Statsforvalteren i Troms og Finnmark) med ca 15 mill, hvorav KS-K har en treårig avtale verdt i overkant av



KS KONSULENT

8 mill. Håvard Moe er prosjektkoordinator og ansvarlig person ovenfor kommune og Fylkesmann i Troms og Finnmark.

Referanse: Kommunedirektør Kurt Maurstad,
kurt.maurstad@karasjok.kommune.no 92 02 68 73

2020-2022 **Tysvær kommune - Utviklingsstøtte**

Tysvær kommune har 10 000 innbyggere og er en kommune med svært god kommuneøkonomi på grunn av store eiendomsskatteinntekter fra petroleumsanleggene på Kårstø. Disse inntektene brukes i dag i stor grad inn i drift. Tysvær ser at dette er en svært risikabel strategi i møte med fremtidens utfordringer og har derfor initiert prosjektet Tysvær Kommune 2030. KS-K ha bistått med analyser, folkevalgtopplæring (i flere omganger), ledersamlinger, videofilmer til innbyggerinformasjon, mm. Verdien på leveransen er ca 400'. Håvard Moe er prosjektleder. Referanse: Rådmann Sigurd Eikje,
sigurd.eikje@tysver.kommune.no 95 89 36 85

2014-dd **Røros kommune - Utviklingsstøtte**

Røros kommune hadde store utfordringer både når det gjaldt økonomi, styring og ledelse, tillit og utviklingskraft. KS-K har bistått kommunen med kommunekompassevalueringer, utvikling av ny og forbedret forvaltningspraksis, KOSTRA-analyser og økonomisk omstilling, lederutvikling, politisk organisering, folkevalgtopplæring, administrativ organisering, strategisk utviklingspartner, mm gjennom et tett og langsiktig utviklingsarbeid. Verdien på leveransen anslås til ca 800'

Referanse: kommunedirektør Kjersti Forbord Jensås,
kjersti.forbord.jensas@roros.kommune.no 95 10 21 68

2013-dd **Longyearbyen lokalstyre - Utviklingsstøtte**

Longyearbyen lokalstyre er en «kommune»/lokalsamfunn, med en kort historie som folkevalgt styrt organisasjon. Longyearbyen lokalstyre er en organisasjon med veldig store turnover (ca 20 % i året) og det har vært et stort behov for å skape en organisasjon med god forvaltningspraksis som er selvgående uavhengig av hvilke personer som fyller de ulike rollene til enhver tid. KS-K ha bistått med evaluering av SNU 2 - administrativ organisering, kommunekompassevalueringer, utvikling av forbedret forvaltningspraksis lederutvikling, tilrettelegging studieturer, strategisk utviklingspartner, mm

Referanse: personalsjef Sissel Hultgren sissel.hultgren@lokalstyre.no
92 26 50 72