



KS KONSULENT



Jo Fiske

Curriculum Vitae

Født 1961

📞 93426644

✉ jo.fiske@ks.no

Jo Fiske jobber med lederutvikling og organisasjonsutvikling. Han legger særlig vekt på å utvikle helhetlige system i oppvekstsektoren, få tverrfaglig samhandling til å fungere og å få et felles fokus mot inkludering, forebygging og tidlig innsats. Han arbeider med resultatoppfølging, kriterietenkning og motiverende målstyring, spesielt med prosessene for god involvering og eierskap til mål. Ledelse og lærende organisasjoner er en viktig del av dette bildet. Jo arbeider også med oppdrag innen samspill politikk og administrasjon, og samarbeid mellom kommunale, fylkeskommunale og statlige instanser. Han har i tillegg flere oppdrag med utredning av barnehage og skolestruktur, der gevinsten skal være å finne struktur som gir økonomisk besparelse, men hvor kvaliteten opprettholdes eller bedres. Jo har også oppdrag med heltidskultur innen oppvekstsektoren.



UTDANNING

2017	Smart læring - NTNU
2015	Team og teamledelse – Varde Hartmark
2014	Organisasjonsutvikling - BI
2007	Skolen som lærende organisasjon - BI
1990	Kommunal saksbehandling - NKS
1986	Adjunkt, Universitetet i Trondheim
1985	Lærer - Trondheim lærerhøgskole



PRAKSIS

2019 – d.d.	Seniorrådgiver, KS-Konsulent as
2015 - 2018	Regiondirektør for Sør og Østlandet, Statped
2010 – 2015	Direktør for oppvekst og utdanning, Asker kommune
2007 – 2010	Områdedirektør, Oslo kommune
2003 -2007	Rektor, Bærum kommune

1993 - 2002	Undervisningsinspektør, Bærum kommune
1990 – 1992	Adjunkt Bærum kommune
1981 - 1982	Lærer, Surnadal kommune



REFERANSEOPPDRAG

2019 – 2021	Nannestad kommune Lederutvikling for hele kommunens ledergruppe, ledelse som virker, lederrollen, gode lederteam, kommunikasjon, tjenstedesign.
2019-2021	Aukra kommune Lederutvikling for hele kommunens ledergruppe, ledelse som virker, lederrollen, 10-faktor, gode lederteam, kommunikasjon, tjenstedesign.
2019 -2020	Froland kommune 10-faktor med fokus på mestringsorientert ledelse, kommunens ledergruppe
2019-2021	VT-innovasjon og digitalisering Program for rådmannens ledergruppe i 15 kommuner i Vestfold og Telemark
2019-2021	Vanylven kommune Oppbygging av ny helhetlig oppvekstsektor, lederveiledning.
2019 - 2021	Ringerike kommune Heltidskultur i oppvekstsektoren
2019 - 2021	Solund kommune Oppbygging av ny og helhetlig oppvekstsektor, lederutvikling for kommunedirektørens ledergruppe, utvikling av god samhandling i hele kommunen og mellom kommune og andre aktører