



KS KONSULENT



# Kristine C Hernes

## Curriculum Vitae

Født 1966

☎ 476 06 850

✉ Kristine.hernes@ks.no

Kristine C Hernes arbeider med lederutvikling og tilrettelegging av prosesser for morgendagens kommuner. Hun arbeider særlig med ledelse og organisasjonsutvikling og samspill politikk og administrasjon. Hun har erfaring og god forståelse for politiske prosesser, samhandling og tilrettelegging.

Kristine er daglig leder i KS konsulent as.



## UTDANNING

2020	Organisasjon og endring NTNU
2020	Digital transformasjon NTNU
2012	Innovasjon og innovasjonsledelse NTNU
2001	Situasjonsbestemt ledelse BI
1994	Cand polit hovedfag i sosialøkonomi (UiB)
1990	Cand mag mellomfag sosialøkonomi (UiB)
1988	Høgskolekandidat «Økonomi og administrasjon» (Høgskolesenteret i Rogaland)
1987	Bedriftsøkonom NHH
1986	Grunnfag Administrasjon- og organisasjonsvitenskap (UiB)
2020	Organisasjon og endring NTNU



## PRAKSIS

2020-dd	Daglig leder/seniorrådgiver KS konsulent
2016-20	Seniorrådgiver KS Konsulent
2006-16	Direktør økonomi/fast stedfortreder rådmann, Stavanger kommune
2013	Kst. Rådmann i Stavanger kommune (6mnd)

- 2004-06 Økonomisjef i Sandnes kommune
- 2004 Rådgiver i stab for strategi og styring i Sandnes kommune
- 2000 Rådgiver anskaffelser i Sandnes kommune
- 1998 Førstekonsulent i Statens forvaltningstjeneste
- 2020-dd Daglig leder/seniorrådgiver KS konsulent
- 2016-20 Seniorrådgiver KS Konsulent



## SERTIFISERING/KURS

---

- 2020 Sertifisering kjernekvadranten/talenoverslagsmodellen – Daniel Ofman
- 2018 IED Instituto Europeo di Design (Barcelona)– Design thinking for business transformation
- 2017 Kartleggingsverktøyet SPGR (effektive team)



## REFERANSEOPPDRAG

---

- 2021 Lederutviklingsprogram Gloppen kommune
- 2021 Eieroppfølging og godt styrearbeid – Kurs Møre og Romsdal fylkeskommune
- 2020-21 Styrket ledelse -samspill ordfører og kommunedirektør– utvikling av program i samarbeid med KS
- 2019-21 Lederveiledning – Oslo kommunerevisjon
- 2019-20 Lederutviklingsprogram Nordkapp kommune
- 2019 Hitra kommune – revidering arbeidsgiverstrategi
- 2018-2019 10 FAKTOR som utviklingsverktøy Kvinnherad kommune
- 2018-2019 Regionalt nettverk Vest for kommuner som slo seg sammen
- 2018-19 Nye Alver kommune - Lederutviklingsprogram over 2 år
- 2018 10 – FAKTOR som utviklingsverktøy Stavanger konserthus
- 2018 Lederutviklingsprogram Hjelmeland kommune